

# COMMENT FORMER UNE ÉQUIPE

## OBJECTIFS

- Se rencontrer et s'organiser
- Cultiver la convivialité
- Bâter la confiance
- Poser les bases d'un fonctionnement pérenne

## PRINCIPES

- La diversité est une force pour l'équipe
- Être d'accord pour ne pas être d'accord (sur tout)
- Mieux vaut être moyen en tout qu'excellent dans un seul domaine
- Rien n'est figé, tout peut évoluer

### 1 - AVEC QUI ?

Avec 10 à 12 personnes dans un rayon de 10km.

Deux approches sont possibles et complémentaires : avec des gens que vous connaissez déjà (famille ou amis) ou avec des voisins que vous ne connaissez pas encore. L'idéal étant un mélange des deux.

Des personnes avec  
qui vous avez envie de  
former une équipe

### 2 - COMMENT TROUVER OU PROPOSER ?

Aux personnes que vous connaissez :

- Envoyez-leur ce [document de présentation](#) et la [charte Option A](#)
- Proposez-leur un temps convivial pour en parler

Aux personnes que vous ne connaissez pas :

- Allez sonner à leur porte et présentez leur le projet avec [ce document](#)
- Trouvez des personnes sur [optiona.gogocarto.com](https://optiona.gogocarto.com) et proposez une rencontre

Grâce aux documents  
de présentation et à la  
plateforme de  
localisation disponible  
sur Gogocarto

### 3 - VALIDER L'ENGAGEMENT

Lors d'une deuxième rencontre, nous vous invitons à :

- Faire un "état des lieux" de l'implication souhaitée et possible de chacun.e
- Poser, en toute transparence, les conditions d'entrée et de sortie dans l'Équipe
- Faire un tour de table des décisions de chacun.e : OUI ou NON
- Quand vous êtes 4, vous avez une Équipe et pouvez recruter

Être pleinement  
transparent sur sa  
motivation et son  
implication

### 4 - CONSOLIDER L'ÉQUIPE

Lors de la rencontre où vous êtes au complet, nous vous invitons à :

- Signer la charte d'engagement en ajoutant par écrit les engagements que vous prenez envers votre Équipe
- Regrouper ces documents dans un dossier
- Apéro, dîner, voyage... célébrer ce pacte !

Poser les bases de la  
confiance qui va se  
construire au sein de  
l'Équipe

#### POUR ALLER PLUS LOIN :

Le Réseau des Tempêtes (Pablo Servigne) - 2025 | Cadre de bienveillance de l'UDN - 2005  
Le nombre de Dunbar